

Số: 80A/BC - CĐYT

Lâm Đồng, ngày 5 tháng 12 năm 2023

**BÁO CÁO TỰ ĐÁNH GIÁ**  
**Công tác Phòng chống tham nhũng năm 2023**

Thực hiện Kế hoạch số 02/KH-CĐYT ngày 02/3/2023 của trường Cao đẳng Y tế Lâm Đồng về Kế hoạch phòng, chống tham nhũng năm 2023. Trường Cao đẳng Y tế Lâm Đồng đã tiến hành rà soát, tập hợp các thông tin, tư liệu, tài liệu, số liệu về kết quả công tác phòng chống tham nhũng (PCTN) tại đơn vị (từ ngày 16/12/2022 đến ngày 15/12/2023), trường Cao đẳng Y tế Lâm Đồng trân trọng báo cáo kết quả như sau:

**1. Việc lãnh đạo, chỉ đạo về công tác PCTN**

a. Việc chỉ đạo, phổ biến, ban hành các nội quy, quy chế, quy định có liên quan tới PCTN.

Các văn bản chỉ đạo của cấp trên về PCTN được phổ biến kịp thời, đầy đủ. Thực hiện nghiêm túc các văn bản chỉ đạo của cấp trên, triển khai văn bản về PCTN tới toàn thể cơ quan, các khoa chuyên môn và các đoàn thể trong nhà trường. Nhà trường ban hành kế hoạch và xây dựng kế về phòng chống tham nhũng năm 2023 ngay từ đầu năm và triển khai thực hiện nghiêm túc.

Nhà trường đã làm tốt công tác giáo dục, tuyên truyền, phổ biến pháp luật về PCTN. Tuyên truyền tới toàn thể viên chức, người lao động (VC NLĐ) và sinh viên trong toàn trường. Việc tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về phòng, chống tham nhũng trong các buổi họp cơ quan. Cụ thể: Luật Phòng, chống tham nhũng; Luật Sửa đổi bổ sung một số điều của Luật Phòng, chống tham nhũng; Nghị định số 59/2013/NĐ-CP ngày 17/7/2013 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật Phòng, chống tham nhũng: Các văn bản trên được phổ biến trong các các buổi họp cơ quan hàng.

Đồng thời thực hiện tốt kế hoạch thực hiện công tác phổ biến, giáo dục pháp luật trong đơn vị năm học 2022 - 2023 và Kế hoạch số 175/KHHTHPTLQĐ ngày 16/9/2022 về việc thực hiện công tác phổ biến, giáo dục pháp luật trong đơn vị năm học 2022 - 2023 nhân ngày Pháp Luật Việt Nam.

Trong công tác PCTN có sự tham gia giám sát của Đảng uỷ, UBKT Đảng uỷ Trường, các Chi bộ, các tổ chức Công đoàn, Đoàn thanh niên đặc biệt Ban



thanh tra nhân dân đã thực hiện tốt chức trách nhiệm vụ của mình (có kế hoạch kiểm tra, giám sát theo tháng, theo học kỳ và năm học và có báo cáo đánh giá công khai minh bạch trước hội nghị công chức đầu năm học). Có quy chế phối hợp giữa chính quyền với Công đoàn trong quản lý lao động và đảm bảo quyền lợi cho người lao động. Nhà trường đã thực hiện nghiêm túc chế độ thông tin, báo cáo theo đúng hướng dẫn của cấp trên, đảm bảo đúng thời gian quy định.

## **2. Việc nghiên cứu, xây dựng, hoàn thiện thể chế về công tác quản lý đơn vị để phòng ngừa tham nhũng.**

a. Việc thực hiện cải cách hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin vào các hoạt động quản lý, dạy và học.

- Xây dựng được hệ thống quản lý hồ sơ; quản lý công văn đi đến trên ứng dụng ioffice như sổ trực của lãnh đạo; sổ tiếp công dân; sổ phân công thực hiện các công văn; sổ theo dõi nề nếp của giáo viên; phần mềm quản lý đào tạo CcsTrainPro, phần mềm thư viện Hilib 6.5, hệ thống camera giám sát trong quản lý các kỳ thi...

b. Việc rà soát, sửa đổi, bổ sung các quy chế, quy định trong hoạt động của cơ quan phù hợp với tình hình thực tế và các văn bản hướng dẫn hiện hành của đơn vị nhằm ngăn chặn, phòng ngừa tham nhũng.

Nhà trường đã xây dựng, hoàn thiện các văn bản thuộc thẩm quyền để phòng ngừa và đấu tranh PCTN: Bổ sung một số nội dung trong Quy chế chi tiêu nội bộ;

- Bổ sung quy định về quản lý ngày, giờ công lao động, chế độ làm thêm giờ;

- Quy định về chế độ mua sắm tài sản và quản lý tài sản;

- Quy định về chế độ đi công tác, chế độ họp.

c. Đánh giá.

Những quy định trên đã được viên chức hưởng ứng, đã mang lại kết quả ban đầu khả quan trong công tác thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

## **3. Việc giáo dục, tuyên truyền, phổ biến pháp luật về PCTN**

a. Công tác tổ chức tuyên truyền phổ biến giáo dục pháp luật

Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục nhằm nâng cao nhận thức, ý thức trách nhiệm của viên chức, người lao động về công tác phòng, chống tham nhũng, tạo sự thống nhất, tự giác, quyết tâm cao trong hành động;

Tổ chức cho đội ngũ đảng viên, viên chức, người lao động và sinh viên học tập, nghiên cứu Luật PCTN (Luật PCTN năm 2018; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng, Nghị định số 130/2020/NĐ-



CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị...); các Nghị định, quy định của Chính phủ, Bộ, ngành liên quan đến công tác PCTN nhằm nâng cao ý thức tự giác và quyết tâm phòng chống tham nhũng.

#### b. Đánh giá.

Công tác giáo dục, tuyên truyền, phổ biến pháp luật về PCTN giúp cho nhận thức của cán bộ quản lý, giảng viên, nhân viên được nâng lên; giúp các em sinh viên nhận thức được những tác hại của các vụ việc liên quan đến tham nhũng từ đó có ý thức cao hơn trong việc tu dưỡng đạo đức cho bản thân để trở thành công dân có ích cho xã hội.

#### **4. Sự tham gia giám sát trong công tác PCTN**

- Phát huy vai trò giám sát của Hội đồng trường, của ban thanh tra nhân dân trong công tác phòng, chống tham nhũng trong nhà trường.

- Kịp thời giải quyết các phản ánh, kiến nghị và khiếu nại, tố cáo của công dân theo quy định của pháp luật. Tập trung giải quyết nhanh, kịp thời và dứt điểm những đơn thư liên quan đến hành vi tiêu cực, tham nhũng, lãng phí theo thẩm quyền quy định.

#### **5. Thực hiện công tác thông tin báo cáo về PCTN**

Nhà trường thực hiện chế độ thông tin, báo cáo về phòng, chống tham nhũng thường xuyên, kịp thời theo hướng dẫn của cơ quan cấp trên: quán triệt việc thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, phòng chống tham nhũng trong các cuộc giao ban hàng tuần tại đơn vị. Cho đến nay, nhà trường chưa để xảy ra trường hợp tham nhũng nào, thường xuyên báo cáo công tác phòng chống tham nhũng theo đúng quy định.

## **II. ĐÁNH GIÁ VIỆC THỰC HIỆN CÁC BIỆN PHÁP PHÒNG NGỪA THAM NHŨNG CỦA ĐƠN VỊ**

### **1. Công khai, minh bạch về việc thực hiện chính sách, pháp luật có nội dung liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động**

- Công khai các văn bản, chủ trương của Đảng, pháp luật của nhà nước, chủ trương của Ngành, các chế độ chính sách... đến toàn thể CBGV và nhân viên.

- Công khai các chế độ chính sách của viên chức, người lao động: Thực hiện xét nâng lương 6 tháng 1 lần; lập danh sách đưa về khoa để viên chức, người lao động nắm thông tin, sau đó hội đồng nâng lương xem xét tiêu chuẩn của từng trường hợp, kết quả được niêm yết công khai 1 tuần trước khi ra quyết định. Công khai bình xét thi đua năm học 2022 - 2023, các khoa phòng đưa danh



sách khen thưởng của đơn vị mình lên, hội đồng xét thi đua xét tiêu chuẩn của từng trường hợp để xét chọn.

## **2. Công khai, minh bạch về tuyển sinh; văn bằng, chứng chỉ; điều kiện hồ sơ tuyển sinh; hồ sơ cấp văn bằng, chứng chỉ**

Công khai báo cáo số liệu tuyển sinh, tốt nghiệp vào 25 hàng tháng trên phần mềm của Tổng cục Giáo dục nghề nghiệp

Cập nhật dữ liệu về văn bằng, chứng chỉ giáo dục nghề nghiệp trên trang tra cứu văn bằng của Bộ Lao động thương binh - Xã hội theo tinh thần công văn số 385/BLĐTBXH-TCGDNN ngày 06/02/2020 của Tổng cục Giáo dục nghề nghiệp.

## **3. Công khai minh bạch về quản lý ngân sách nhà nước cấp; công khai tài chính**

Về công khai tài chính: Công khai về dự toán được cấp, cấp bổ sung trong năm các khoản thu, chi và quyết toán trong năm học 2021 - 2022 và năm học 2022 - 2023.

## **4. Công khai, minh bạch về quản lý các khoản thu từ người học**

Thực hiện việc công khai mức thu học phí, việc miễn giảm, hỗ trợ chi phí học tập cho con đối tượng hộ nghèo, cận nghèo, thương binh, bệnh binh theo đúng hướng dẫn tại Nghị định số 81/2013/NĐ - CP của Chính phủ quy định về cơ chế thu, quản lý học phí đối với cơ sở giáo dục thuộc hệ thống giáo dục quốc dân và chính sách miễn, giảm học phí, hỗ trợ chi phí học tập từ năm học 2022 - 2023.

Thực hiện việc thu, chi theo hướng dẫn của Sở Tài chính về việc thực hiện quản lý thu, chi các khoản đóng góp ngoài học phí đối với cơ sở giáo dục nghề nghiệp năm học 2021 - 2022 và năm học 2022 - 2023. Những năm học qua, nhà trường chỉ thu học phí, không thu các khoản khác của sinh viên.

## **5. Công khai, minh bạch về định mức, chế độ, tiêu chuẩn**

Việc xây dựng và thực hiện các chế độ, định mức, tiêu chuẩn, bao gồm:

- Việc triển khai và thực các quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn làm việc của viên chức và người lao động trong cơ quan: Thực hiện đúng quy định.

- Việc xây dựng Quy chế chi tiêu nội bộ của đơn vị: Nhà trường đã bám sát vào các văn bản của UBND tỉnh, Sở Tài chính để xây dựng quy chế chi tiêu nội bộ theo đúng với quy định tại thời điểm ban hành quy chế để xác định mức độ phù hợp theo quy định tại Điều 18 Luật PCTN 2018; Điều 18 Nghị định số 59/2019/NĐ-CP.

## **7. Công khai minh bạch về tài sản công, mua sắm công**



Công khai, minh bạch về thu - chi ngân sách nhà nước; về tài sản công, mua sắm công: đảm bảo theo quy định theo Thông tư 61/TT-BTC ngày 15/06/2017.

### **8. Công khai minh bạch về kết quả cải cách hành chính năm 2022**

Nhà trường thực hiện cải cách hành chính, tinh giảm các cuộc họp, tối ưu hóa chất lượng của cuộc họp, các công việc hành chính thay vào đó bằng việc chỉ đạo thông qua thư điện tử, trang Web của nhà trường. Tập trung nâng cao chất lượng chuyên môn, chất lượng giáo dục toàn diện đáp ứng được mục tiêu giáo dục.

### **10. Công khai, minh bạch về kết quả kiểm soát tài sản, thu nhập**

- Việc tổ chức thực hiện công tác kê khai tài sản thu nhập 2023: Lập danh sách người thuộc diện kê khai TSTN đơn vị đã ban hành, cá nhân tự kê khai TSTN, thủ trưởng đơn vị xác nhận và nộp về Phòng Thanh tra tỉnh theo quy định.

- Kế hoạch và hình thức công khai bản kê khai từng năm: Công khai bằng hình thức niêm yết tại bảng tin của trường; công khai trong các cuộc họp cơ quan.

### **11. Công khai minh bạch về hợp đồng, bố trí, quy hoạch, đào tạo, bổ nhiệm, khen thưởng, kỷ luật cán bộ**

Việc lập kế hoạch quy hoạch cán bộ và rà soát quy hoạch được làm theo đúng hướng dẫn của cấp trên, công khai, minh bạch và đã được Sở phê duyệt. Niêm yết công khai tại đơn vị để toàn thể VC NLD được biết.

### **12. Công khai minh bạch về xử lý viên chức, người lao động có hành vi vi phạm pháp luật, quy chế, quy định của cơ quan**

Tình hình theo dõi và kiểm tra cán bộ, công chức trong đơn vị: Công tác theo dõi và kiểm tra cán bộ, công chức được thực hiện thường xuyên, hàng tháng bộ phận chuyên môn có kiểm tra theo kế hoạch. Có xây dựng kế hoạch tự kiểm tra và kiểm tra chuyên đề trong năm học 2022 - 2023 và Kế hoạch kiểm tra nội bộ năm học 2023 - 2024 của đơn vị và thực hiện tốt kế hoạch trên.

### **13. Công khai, minh bạch về xây dựng và thực hiện quy tắc ứng xử, quy tắc đạo đức nghề nghiệp, đạo đức công vụ của cán bộ, công chức**

Ban hành quy tắc ứng xử văn hóa trong nhà trường. Tiếp tục thực hiện chế Dân chủ trong nhà trường; Đồng thời đơn vị cũng đã ban hành các quy chế khác theo quy định của ngành; Các quy chế ban hành được đóng góp ý kiến từ các tổ chuyên môn, GV và được công khai tại hội nghị, phổ biến rộng rãi trong toàn đơn vị.



### **16. Công khai minh bạch về việc thực hiện trách nhiệm đối thoại, giải trình trong thực thi nhiệm vụ, công vụ**

Hàng năm, Đảng ủy, Ban giám hiệu nhà trường tổ chức đối thoại trực tiếp giữa lãnh đạo và sinh viên tạo điều kiện để sinh viên trao đổi tâm tư nguyện vọng chính đáng, tăng cường sự quan tâm chỉ đạo của Cấp ủy Đảng, Ban giám hiệu và lãnh đạo khoa, phòng

Đối thoại giữa lãnh đạo và viên chức người lao động thông qua các buổi họp cơ quan hàng tháng, giao ban viên chức lãnh đạo quản lý mỗi tuần, xây dựng lịch tiếp công dân hàng tháng.

### **17. Công khai minh bạch về kết quả thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ.**

Nhà trường đã công bố công khai kết luận kiểm tra, giám sát và kết quả kiểm tra, thanh tra của các cấp trong năm 2023 đến toàn thể viên chức, người lao động. BGH và BCH công đoàn tổ chức tuyên truyền, quán triệt tăng cường kiểm tra về công tác phòng, chống tham nhũng.

### **III. ĐÁNH GIÁ VIỆC PHÁT HIỆN VÀ XỬ LÝ THAM NHŨNG:**

Đảng ủy, ban giám hiệu chủ động chỉ đạo, xây dựng kế hoạch, tăng cường kiểm tra giám sát, tuyên truyền quán triệt các quy định và thực hiện nghiêm túc các quy định về phòng chống tham nhũng. Năm học 2022 - 2023, Trường Cao đẳng Y tế Lâm Đồng không có trường hợp, vụ việc tham nhũng, tiêu cực xảy ra.

### **IV. ĐÁNH GIÁ VIỆC THU HỒI TÀI SẢN THAM NHŨNG: Không C. NHẬN XÉT, KIẾN NGHỊ VỀ CÔNG TÁC PCTN CỦA ĐƠN VỊ**

- Ưu điểm:

Năm 2023, công tác PCTN tại nhà trường tiếp tục đạt được những kết quả tích cực. Nhà trường đã chủ động xây dựng và triển khai kế hoạch công tác PCTN năm 2023, chú trọng các giải pháp phòng ngừa tham nhũng như: Công khai, minh bạch trong hoạt động; minh bạch tài sản, thu nhập của cơ quan đơn vị; cải cách thủ tục hành chính và ứng dụng khoa học, công nghệ trong quản lý, điều hành... Việc tự thanh, kiểm tra, giám sát được chú trọng, từng bước nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác thanh, kiểm tra.

- Tồn tại, hạn chế:

Bên cạnh những kết quả đạt được, công tác PCTN còn một số hạn chế: Việc thực hiện các giải pháp phòng ngừa tham nhũng đôi lúc chưa thường xuyên. Ý thức trách nhiệm của một bộ phận cán bộ, đảng viên về thực hiện nhiệm vụ công tác PCTN còn hạn chế.

- Kiến nghị: Không



Trên đây là báo cáo Tự đánh giá công tác Phòng, chống tham nhũng năm 2023 của trường Cao đẳng Y tế Lâm Đồng.

Trân trọng./.

**Nơi nhận:**

- Sở Nội vụ tỉnh (báo cáo);
- BGH (thông tin);
- Lưu VT, TCHCQTQLSV.

**KT. HIỆU TRƯỞNG  
PHÓ HIỆU TRƯỞNG**



**Nguyễn Văn Tới**

